

I FÓRUM DE REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E SAÚDE CORPORATIVA

Cenário atual, tendências, inovações, oportunidades e desafios das organizações em reconhecer e engajar profissionais.

26/06/2019 – Hotel Maksoud Plaza – SP

OBJETIVO DO EVENTO:

- Apresentar e debater o cenário atual, tendências, inovações, oportunidades e desafios das organizações em reconhecer e engajar profissionais em um mercado cada vez mais competitivo e moderno;
- Apresentar novas Ferramentas e Tecnologias que estão fazendo a diferença na Gestão dos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa;
- Analisar e debater “CASES” de Remuneração & Recompensas e seus principais impactos e resultados;
- Analisar e debater as principais oportunidades da Lei nº 13.467/17 (Reforma Trabalhista) para os Planos e Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa;
- Propor soluções para a melhoria de gestão dos Planos e Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa;
- Gerar networking entre os participantes.

PARA QUEM

PÚBLICO ALVO

- Executivos de Remuneração, Benefícios e de Saúde Corporativa
- Gestores de Pessoas
- Profissionais de RH
- Administradores e Economistas
- Advogados
- Além de Outros Executivos e Profissionais interessados no Evento

Promovido pela Central Consult, o **I Fórum de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa** traz Executivos e Especialistas de Remuneração, Benefícios e de Saúde Corporativa, Empresários e CEOs de empresas de renome para um importante debate sobre o cenário atual, tendências, inovações, oportunidades e desafios das Organizações em reconhecer e engajar profissionais em um mercado cada vez mais competitivo e moderno.

Com um público formado por Executivos de Remuneração, Benefícios e de Saúde Corporativa, Gestores de Pessoas, Profissionais de RH, Administradores e Economistas de empresas do Brasil todo, o **I Fórum de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa** é o encontro ideal para adquirir novos conhecimentos, conhecer as tendências do mercado, debater assuntos atuais relacionados à Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa e fazer networking.

POR QUE

PARTICIPAR?

MANTER-SE ATUALIZADO

Manter-se bem informado sobre o cenário atual, tendências, e o futuro dos Planos e Programas de Remuneração, Benefícios e de Saúde Corporativa é importante para todo profissional.

CONTEÚDO DIFERENCIADO

Com palestras e apresentações diferenciadas, é uma ótima oportunidade para adquirir conhecimentos e se manter atualizado sobre Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa.

FAZER NETWORKING

Participar do evento é uma boa estratégia para ampliar sua rede de contatos e, principalmente, para troca de experiências.

TROCA DE INFORMAÇÕES

A troca de experiências entre participantes com diferentes visões, mas que vivem os mesmos dilemas e problemas comuns é enriquecedora e agregam valor a sua carreira.

CONHEÇA NOVOS PARCEIROS

Em nossa exposição, é possível conhecer novos parceiros com soluções diferenciadas, e que pode auxiliar seu dia a dia na empresa.

PALESTRANTES DE DESTAQUE

O evento conta com palestrantes experts no assunto e com vivência na área, para trazer ao público um conteúdo relevante e aplicável.

Faça sua Inscrição

Valor de Investimento por Participante

Até 30/04/2019

Até 15/05/2019

Até 31/05/2019

Até 25/06/2019

R\$ 650,00

Encerrado

R\$ 780,00

Encerrado

R\$ 935,00

Encerrado

R\$ 1.100,00

[INSCREVA-SE](#)

[INSCREVA-SE](#)

[INSCREVA-SE](#)

[INSCREVA-SE](#)

Observações

- Descontos especiais para grupos e associados da ABPRH, ABRH, IPOJUR e do Grupo Gestão e RH;
- Forma de pagamento: boleto bancário ou depósito na conta corrente da Central Consult;
- Incluso todo o material de apoio necessário, certificado de participação, welcome coffee e coffee break

QUEM VAI

PALESTRAR NO EVENTO



Elton Moraes

Consultor Senior na Mercer Brasil

Elton Moraes é Consultor Sênior na Mercer, auxiliando as organizações a atuarem no máximo de sua eficiência com as suas pessoas.

Com experiência em soluções de remuneração, desenvolvimento de liderança, desenho de competências, *assessment* e *analytics*, tem como desafio inovar e ampliar as experiências dinâmicas e sustentáveis no Varejo.

Elton atuou como *Market Leader* em consultorias como Korn Ferry e Hay Group, ocupou cargos estratégicos em empresas como Magazine Luiza, Sotreq Caterpillar e Grupo Algar, sendo responsável pelo crescimento e reconhecido por desenvolver uma forte experiência do cliente em seus parceiros, além de lecionar em prestigiadas instituições de ensino como INSPER e FGV, focado em temas como liderança, carreira e remuneração.

Doutor em Psicologia pela Universidade Metodista de São Paulo com imersão em *cognitive analytics* na Judge Business School - University of Cambridge – UK, Mestre em Psicologia pela Universidade Federal de Uberlândia, Especialista em Gestão Estratégica de Pessoas e Psicólogo, traz o seu máximo para fazer o amanhã, hoje dentro da sua estratégia organizacional.



Marcos Morales

Director – Rewards Brazil na Willis Towers Watson Brasil

Marco Morales é líder da prática e Rewards da Willis Towers Watson, com 30 anos de experiência em gestão de Recursos Humanos. Na Willis Towers Watson desde 2003, atuou no desenvolvimento de projetos para empresas multinacionais e nacionais de grande porte, incluindo: definição de modelos estratégicos de remuneração total para executivos; implantação de programas de avaliação de cargos e estruturas salariais para todos os níveis hierárquicos; desenvolvimento de programas de incentivos de longo prazo (Stock Options, Phantom Stock, Bonus Diferido, entre outros); desenvolvimento de programas de incentivos de curto prazo (Bônus, PLR, Incentivos de Vendas, entre outros).

Membro do Comitê de Gestão de Pessoas da VRG (Gol Linhas Aéreas) no período entre 2004 e 2008

Membro do Comitê de Remuneração da AEGEA S.A no período de 2014 a 2016

Membro do Comitê de Remuneração da CIP – Câmara Interbancária de Pagamentos desde 2016.

Membro associado ao IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.

Formado em Administração de Empresas com vários cursos de especialização na área de Recursos Humanos, Marcos Morales é também palestrante em temas ligados à Gestão Estratégica de RH em diversos eventos do Brasil e no exterior.



Marco Antonio Santana

Líder de Remuneração e Benefícios da América do Sul na Korn Ferry

Marco Santana é o Líder da Prática de Remuneração e Benefícios da América do Sul da Korn Ferry baseado em São Paulo.

Com mais de 16 anos de experiência em Consultoria atuou como Líder da Prática de Remuneração e Benefícios Internacional na América Latina. Conduziu grandes projetos com clientes multinacionais trabalhando com diferentes culturas e idiomas.

Liderou a Prática de *Data Services* para América Latina com responsabilidade pelo atendimento de clientes Globais e Regionais, desenvolvendo pesquisas regionais e alinhamento de processos.

Marco é graduado em Engenharia Mecânica e Possui diversos cursos incluindo um programa na Northwestern University at the Kellogg School of Management.



Ettore Martines

Head de Remuneração e Benefícios na PepsiCo

Formado em Administração de Empresas e Pós Graduado pela Fundação Getúlio Vargas. Ettore tem 20 anos de experiência em Recursos Humanos, tendo trabalhado em empresas como Kimberly-Clark e C&A. Ingressou na Pepsico há 7 anos, assumindo a Diretoria de Total Rewards há 4 anos. Nesses 7 anos de Pepsico, foi responsável por Remuneração e Benefícios Latam, tem expertise em Remuneração Fixa e Variável, Incentivos de Vendas, Gestão de Benefícios e Previdência Privada, é Superintendente da Prev. Pepsico há 2 anos.



Cleber Venditti da Silva

Sócio na Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados

Dr. Cleber é Bacharel em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie com especialização em direito do trabalho na Pontifícia Universidade Católica São Paulo (PUC-SP)

Possui experiência na área de contencioso trabalhista individual e coletivo. Assessora empresas em questões relacionadas ao consultivo trabalhista, planos de remuneração e benefícios, negociações com sindicatos e representação junto ao Ministério Público do Trabalho e Ministério do Trabalho e Emprego. Oferece suporte em operações de fusões e aquisições e reestruturação empresarial. Atualmente. É sócio na **Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados** e atua nas áreas **Trabalhista, Sindical e Remuneração de Executivos.**



Jorge Jubilato

Diretor de Gente & Gestão - Farmácias Pague Menos

Jorge Jubilato, é Diretor de Recursos Humanos, mestre em Administração com linha de pesquisa em Gestão de Pessoas e Organizações pela UMESP - Universidade Metodista do Estado de São Paulo. Atua a 23 anos na área de RH, ocupando função executiva em empresas multinacionais e nacionais (Grupo Carrefour, Fast Shop, C&C Casa e Construção, Roldão Atacadista, Nagumo Supermercados, e atualmente, Farmácias Pague Menos). É professor universitário, ministrando disciplinas relacionadas a área de Recursos Humanos para os cursos de graduação e pós-graduação, tendo lecionado UNINOVE, Anhanguera, UBS escola de negócios e FIA. Participa de grupos de discussões acadêmicas e empresariais, tendo atuado como Vice-presidente de Gente & Gestão da AAPSA (Associação Paulista de Recursos Humanos e Gestores de Pessoas) e Diretor vogal do IBEVAR (Instituto Brasileiro dos Executivos do Varejo) Nos últimos anos, vem tendo amplo reconhecimento de mercado por ter atingido melhoria de Produtividade, Redução de Turnover, Melhoria do Atendimento aos clientes, Redução de Despesa de Pessoal, Melhoria do clima organizacional, Implantação de Universidade Corporativa, Implantação de metodologia de remuneração variável agressiva e auto financiada, revisão de escalas de trabalho, entre outras ações que foram publicadas nas revistas: VOCÊ RH, Profissional & Negócios e No Varejo.



Murilo Wadt

CEO da HEALTHBIT Inteligência em Saúde

Murilo Wadt é co-fundador da HealthBit, programador pela Unicamp e economista pela USP, com passagens na European Business School. Sua empresa é especializada em dados e machine learning para a saúde corporativa. Suas soluções atualmente já ajudam mais de 130 empresas, com quase 1 milhão de vidas, a mudarem o mercado de saúde.



Fernando Recco

CEO da Corporate Wellness

Profissional de Educação Física formado pela USP, antes de se tornar empresário no Mercado de Fitness ministrou cursos nos principais eventos da área em mais de 10 países. Há mais de 20 anos atua como empreendedor, tendo sido sócio de empresas de grande sucesso na área de fitness, como Body Systems, Metalife, W12 Evo entre outras. Foi co-fundador da Corporate Wellness, onde atualmente dedica-se com exclusividade, inclusive atuando na linha de frente como educador e disseminador da proposta da empresa.



Evandro Corado Oliveira

Sócio Diretor da Central Consult – Treinamentos, Assessoria e Consultoria Ltda

Administrador de Empresas com Pós Graduação em Recursos Humanos e Especialização em Gestão Empresarial e Cooperativismo. Atua há mais de 30 anos nas áreas de Recursos Humanos, Administração, Vendas e Consultoria. Palestrante em Eventos e Universidades em temas voltados a gestão empresarial, gestão de pessoas e cooperativismo. Foi Diretor Presidente da AAPSA – Associação Paulista de RH e de Gestores de Pessoas na Gestão 2015-2017. Atualmente é Sócio Diretor da Central Consult - Assessoria e Consultoria Ltda e Consultor de Gestão Empresarial e RH.



Débora Couto

Gerente Sr de Remuneração e Benefícios na Kimberly-Clark

Formada em Administração de Empresas pelo Instituto Municipal de Ensino Superior de São Caetano do Sul (IMES), MBA em Desenvolvimento e Gestão de Pessoas e MBA em Liderança e Gestão de Negócios, ambos pela Fundação Getúlio Vargas (FGV).

Debora tem mais de 18 anos de experiência em Recursos Humanos, especificamente na área de Remuneração e Benefícios de empresas como Prysmian e Siemens.

Possui expertise em políticas remuneração, remuneração fixa, variável, planos de incentivo de curto prazo, PLR/PPR/Bônus, incentivos de vendas e incentivos de longo prazo, além da contratação e gestão dos benefícios.



Carlos Eduardo Cavequi

Gerente de Recursos Humanos do Grupo Edenred do Brasil

Carlos Eduardo Cavequi, paulistano, com 30 anos de experiência na área de Recursos Humanos, tendo desenvolvido sua carreira em diversos seguimentos e empresas como Drogasil e Grupo Saint-Gobain, chegando a posição gerencial nas empresas Danisco e Dupont. Atualmente é Gerente de RH do grupo Edenred do Brasil, multinacional francesa que no Brasil contempla as empresas Ticket Serviços, Ticket Log, Edenred Soluções Pré-Pagas e Repom onde atua a 5 anos. Formado em Administração de Empresas, com pós graduação e MBA feito pela FIA, focado em Gestão de Negócios e RH.



Daniela Ioyama M. Villahermosa

Gestora de Saúde Corporativa da Volkswagen do Brasil

Gestora de Saúde Corporativa da Volkswagen do Brasil. Especialista em Medicina do Trabalho pela ANAMT. Mestre em Ciências da Saúde pela Faculdade de Medicina do ABC (2012). Médica graduada em Medicina pela Faculdade de Medicina da Fundação do ABC (1998). Residência Médica em Ginecologia e Obstetrícia (2000) e Especialização Lato Sensu em Videolaparoscopia e Mastologia (2001) pela Faculdade de Medicina da Fundação do ABC. Especialização Lato Sensu em Medicina Chinesa/Acupuntura (2009) pela Universidade Federal de São Paulo. Professora do departamento de Ginecologia da Faculdade de Medicina do ABC.



Marcelo Ruiter

Principal Health na Suzano S/A

Administrador de Empresas, é Principal Health Management, MBA UCI University of California, Irvine e MBA Gestão Estratégica e Econômica de Negócios pela FGV. Atua há 16 anos na liderança, estratégia e planejamento de Remuneração, Benefícios e Gestão Estratégica de Saúde Suplementar e Rede Própria Hospitalar. Atualmente é Membro do Conselho de Administração Hospital SEPACO e Operadora Auto Gestão SEPACO SP e Membro Técnico do Grupo de Saúde suplementar CNI



Olavo Chiaradia

Gerente de Remuneração e Benefícios na Duratex S.A

Formado em Administração de empresas com ênfase em Marketing e MBA em gestão empresarial, possui 25 anos de experiência na área de Remuneração e Benefícios, tendo trabalhado em empresas como Bunge, Kimberly Clark, Reckitt Benckiser, Hay Group, Votorantim, Syngenta e atualmente é responsável por Remuneração e Recompensas na Duratex. Desenvolvi desde projetos de revisão de estrutura, avaliação de cargos, remuneração estratégia e de conselho, elaboração e implementação de programas de RV de curto e longo prazos, ultimamente vem se dedicando em projetos na área de benefícios com foco em redução de custo e aumento da percepção de saúde pelo colaborador, através de ferramentas de BI e HR Analytics.”



José Rafael Vasquez

Vice Presidente Operações/Digital – Farmácias Pague Menos

Administração de Empresas pela UniFMU, com pós graduação em Administração de Negócios pela Universidade Mackenzie e Curso de “C Level” para Executivos, na London Business School (Senior Executive Programme).

Trabalhou no Walmart Brasil no período de 1995/2014, em diferentes posições, tendo iniciado a carreira como Gerente de Departamento (Lojas) até Vice Presidente Executivo da Divisão de Atacado da Empresa (Sam’s Club e Maxxi Atacado), sendo também responsável por todo o negócio (Operações, Comercial, Marketing, Logística, Supply Chain e Prevenção de Perdas).

Foi Diretor Geral de duas operações do varejista chileno Cencosud no Brasil (Prezunic e Bretas), no período de 2015/2018 e nesta função foi responsável por todo o negócio, incluindo operação de Lojas, Compras, Marketing, Supply Chain, Logística e Prevenção de Perdas.

Atualmente é responsável pela área de operações (Lojas, E-commerce, CRM e Gcat/Pricing) da Rede de Farmácias Pague Menos, terceira maior rede de farmácias do Brasil com aproximadamente 1.180 lojas e mais de 20.000 funcionários.



Nicolas Toth Jr.

Diretor Geral Brasil & America Latina na Sharecare

Nicolas Toth Jr é Engenheiro de Produção formado na POLI/USP com pós-graduação em Administração na Inglaterra (Brunel), MBAs em Marketing (FIA/USP) e Gestão de Planos de Saúde (São Camilo/Abramge). Dirigiu e implementou negócios na Europa e Americas durante os últimos 28 anos, diretamente ou em parceria com empresas nacionais e multinacionais nas áreas da saúde e tecnologia, tais como Novartis, GSK, CTF, Petrobras, Hilti, Bradesco e SulAmérica. Atua na Sharecare, empresa líder mundial em inovação e digitalização da Saúde e Bem-Estar, há 11 anos, sendo responsável pelos negócios da empresa no Brasil e América Latina.



Luis Augusto Barcelos Barbosa

CEO na Eternit S/A

Luís Augusto Barcelos Barbosa é formado em engenharia pela Escola Politécnica – USP, pós-graduado em Administração pela Fundação Getúlio Vargas – SP, com cursos de especialização na Babson College - Massachusetts e no IMD – Lausanne. Desenvolveu sua carreira desde 1984 nas áreas comercial, marketing, produção e planejamento estratégico, liderando operações no Brasil e na América do Sul em empresas como Rhodia, Alcoa, Sasazaki e Assa Abloy. Sendo que nos últimos 10 anos ocupou posições de Diretor geral ou CEO. Atualmente é CEO na Eternit S/A



Rosângela Ribeiro

Diretora do Grupo Printer Comunicação

Rosângela Ribeiro é Jornalista, formada pela PUC-SP e especialização em Administração de Empresas pela FGV e Master em Marketing pela ESPM, com atuação na grande imprensa, veículos especializados e comunicação corporativa. Sócia-fundadora do Grupo Printer de Comunicação e atual diretora de Conteúdo da Printer Press. Com mais de 20 anos de experiência em comunicação, passou por importantes veículos, como Diário Popular e Folha de S.Paulo. Já cobriu feiras nacionais e internacionais. Na área de comunicação corporativa, atendeu entidades, feiras e empresas nacionais e multinacionais, de diversos setores e portes. Em seu currículo, soma mais de 100 media trainings para porta-vozes (presidentes, diretores e gerentes), para áreas de Marketing e Atendimento, além de treinamento para gerenciamento de crise.

CONFIRA

A PROGRAMAÇÃO

PROGRAMAÇÃO DO EVENTO

Parte da manhã

08:00 - 08:30 | Recepção e Credenciamento

08:30 - 08:35 | Abertura - Presidente do Evento

08:35 - 08:45 | Apresentação Inicial dos Patrocinadores do Evento

8:45 - 10:20 | Painel I:- O cenário atual, tendências e o futuro dos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil.

8:45 - 09:10 - Digital Transformation e a Jornada do People Analytics - Elton Moraes – Consultor Senior Mercer Brasil

09:10 - 09:35 - Práticas e Tendências em Incentivos de Curto e Longo Prazo para Executivos no Brasil – Marcos Morales - Director - Rewards Brazil da Willis Towers Watson Brasil

09:35 – 10:00 - O Futuro do Trabalho: Como as mudanças globais e tecnológicas vão impactar os modelos e programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa atuais – **Marco Antonio Santana** – Líder de Remuneração e Benefícios da América do Sul na Korn Ferry

10:00 – 10:20 - Perguntas dos Participantes

Mediador do Painel: **Ettore Martines** – Head de Remuneração e Benefícios da Pepsico.

10:20 - 10:30 | Momento dos Patrocinadores do Evento

10:30 - 11:00 | Coffee Break & Networking - Participantes do Evento

11:00 - 11:30 | Palestra Especial: Os aspectos legais e as principais oportunidades e riscos que a Lei nº 13.467/17 (Reforma Trabalhista) traz para os Planos e Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil

- **Dr. Cleber Venditti da Silva** - Sócio Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey e Quiroga Advogados

11:30 - 12:30 | Painel II – RH 4.0 e as Tecnologias que estão revolucionando a Gestão dos Programas de RH/Benefícios e de Saúde e Corporativa no Brasil

11:30 – 11:50 - **Jorge Jubilato**, Diretor de Gente & Gestão - Farmácias Pague Menos

11:50 – 12:10 - **Murilo Wadt**, CEO da HEALTHBIT Inteligência em Saúde

12:10 – 12:20 - **Fernando Recco**, CEO da Corporate Wellness

12:20 – 12:40 - Perguntas dos Participantes

Mediador do Painel: **Evandro Corado Oliveira**, Sócio Diretor da Central Consult

12:40 - 13:40 | Almoço & Networking - Participantes do Evento

Parte da tarde

13:40 - 15:20 | Painel III – CASES de Boas Práticas de Remuneração & Recompensas, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil

13:40 – 14:00 - **Débora Couto** – Gerente Sr de Remuneração e Benefícios da Kimberly-Clark

14:00 – 14:20 - **Carlos Eduardo Cavequi**, Gerente de Recursos Humanos do Grupo Edenred do Brasil

14:20 – 14:40 - **Daniela Isoyama Villahermosa** – Gestora de Saúde Corporativa da Volkswagen do Brasil

14:40 – 15:00 - **Marcelo Ruitter** – Principal Health na Suzano S/A

15:00 – 15:20 - Perguntas dos Participantes

15:20 - 15:30 | Momento dos Patrocinadores do Evento

Mediador do Painel: **Olavo Chiaradia** – Gerente de Remuneração e Benefícios da Duratex

15:30 - 16:00 | Coffee Break & Networking - Participantes do Evento

16:00 - 17:25 | Painel IV - A Visão da Alta Gestão sobre os Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil

16:00 – 16:20 – **José Rafael Vasquez** – Vice Presidente Operações/Digital – Farmácias Pague Menos

16:20 – 16:40 - **Nicolas Toth Jr.** – Diretor Geral da Sharecare para América Latina

16:40 – 17:00 - **Luis Augusto Barcelos Barbosa** – CEO na Eternit S/A

17:00 – 17:25 - Perguntas dos Participantes

Mediador do Painel: **Rosangela Ribeiro**, Diretora do Grupo Printer de Comunicação

17:25 - 17:30 | Encerramento

QUANDO?

26 DE JUNHO DE 2019

ONDE?

Hotel Maksoud Plaza
Rua São Carlos do Pinhal, 424 - Bela Vista, São Paulo - SP

QUEM

PATROCINA E APOIA

Patrocinadores

Patrocínio Ouro



Patrocínio Prata



Patrocínio Bronze



Apoiadores



INSTITUTO BRASILEIRO DE
ESTUDOS E PESQUISAS EM
CIÊNCIAS POLÍTICAS E JURÍDICAS



QUEM
REALIZA



CENTRAL CONSULT
consultoria que gera resultados