

II FÓRUM DE REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E SAÚDE CORPORATIVA

O cenário atual, desafios e o futuro dos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil após a Covid-19

25/06/2020 – Evento Online

OBJETIVO DO EVENTO:

- Apresentar e debater o cenário atual, desafios e o futuro dos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil;
- Compreender como a remuneração, benefícios e saúde corporativa agrega valor ao negócio;
- Apresentar e debater os Impactos e Oportunidades das Recentes Reformas na Legislação Trabalhista, nos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil;
- Reconhecer o programa de remuneração, benefícios e saúde corporativa como vantagem competitiva para atrair, engajar e reter talentos;
- Analisar e debater “CASES” de Boas Práticas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa e os principais impactos da Covid-19 nos atuais Programas;
- Apresentar a visão da alta gestão sobre o cenário atual e o futuro dos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil;
- Delinear estratégias e abordagens de comunicação na gestão de Remuneração e Benefícios;
- Propor soluções para a melhoria de gestão dos Planos e Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa;

PARA QUEM

PÚBLICO ALVO

- Executivos de Remuneração, Benefícios e de Saúde Corporativa
- Gestores de Pessoas
- Profissionais de RH
- Administradores e Economistas
- Advogados
- Além de Outros Executivos e Profissionais interessados no Evento

A Gestão eficaz dos Programas de Remuneração, Benefícios e de Saúde Corporativa, que gere engajamento dos colaboradores e agregue valor para o negócio, é um imperativo para os Executivos do setor e um desafio cada vez maior para as empresas, principalmente após a Pandemia da Covid-19.

O **II Fórum de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa, promovido pela Central Consult**, contará com a participação de Executivos e Especialistas de Remuneração, Benefícios e de Saúde Corporativa, Empresários e CEOs de empresas de renome, além de outros Executivos e Profissionais interessados no Evento, que atuam em empresas de renome.

O Evento é o encontro ideal para adquirir novos conhecimentos, e debater sobre o cenário atual, desafios e o futuro dos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil.

POR QUE

PARTICIPAR?

MANTER-SE ATUALIZADO

Manter-se bem informado sobre o cenário atual, tendências, e o futuro dos Planos e Programas de Remuneração, Benefícios e de Saúde Corporativa é importante para todo profissional.

CONTEÚDO DIFERENCIADO

Com palestras e apresentações diferenciadas, é uma ótima oportunidade para adquirir conhecimentos e se manter atualizado sobre Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa.

FAZER NETWORKING

Participar do evento é uma boa estratégia para ampliar sua rede de contatos (mesmo que virtual) e, principalmente, para troca de experiências.

TROCA DE INFORMAÇÕES

A troca de experiências entre participantes com diferentes visões, mas que vivem os mesmos dilemas e problemas comuns é enriquecedora e agregam valor a sua carreira.

CONHEÇA NOVOS PARCEIROS

Em nossa exposição, é possível conhecer novos parceiros com soluções diferenciadas, e que pode auxiliar seu dia a dia na empresa.

PALESTRANTES DE DESTAQUE

O evento conta com palestrantes experts no assunto e com vivência na área, para trazer ao público um conteúdo relevante e aplicável.

Faça sua Inscrição

Valor de Investimento por Participante

Até 18/06/2020

R\$ 350,00

INSCREVA-SE

Até 24/06/2020

R\$ 425,00

INSCREVA-SE

Observações

- Descontos especiais para grupos e associados da ABPRH, ABRH, IPOJUR e do Grupo Gestão e RH;
- Forma de pagamento: boleto bancário ou depósito na conta corrente da Central Consult;
- Incluso todo o material de apoio necessário e certificado de participação

QUEM VAI

PALESTRAR NO EVENTO



Dra. Lidia Abdalla

Presidente Executiva – CEO – Grupo Sabin Medicina Diagnóstica

Bioquímica formada pela Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP), com mestrado em Ciências da Saúde pela Universidade de Brasília (UnB) e MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Dom Cabral (FDC).

Presidente Executiva do Grupo Sabin Medicina Diagnóstica, Membro do Conselho Deliberativo da ABRAMED (Associação Brasileira de Medicina Diagnóstica) e do Conselho Curador da Fundação Banco do Brasil.

Sob sua gestão, o Grupo Sabin alcançou importantes conquistas figurando entre as 10 Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil (GPTW) e a Melhor Empresa para a Mulher Trabalhar no Brasil (GPTW). Empresa mais sustentável do Setor de Saúde pelo Guia Exame Sustentabilidade, e uma das Empresas Mais Inovadoras pelo Prêmio Valor de Inovação.



Felipe Rebelli

Diretor Regional da área de Talentos & Recompensas (Talent & Rewards) na América Latina

Felipe Rebelli é Diretor Regional da área de Talentos & Recompensas (*Talent & Rewards*) na América Latina.

O Sr. Rebelli ingressou na Willis Towers Watson em abril de 1988. Inicialmente trabalhando para a área de previdência privada como atuário, participou de projetos relacionados ao desenvolvimento de planos de previdência, e conduziu avaliações atuariais. Após três anos, foi transferido para a área de T&R, onde, inicialmente, envolveu-se em pesquisas de remuneração total e sistemas de avaliação de cargos. Atualmente, suas atividades como consultor concentram-se no suporte a seus clientes na criação de estratégias e filosofias de remuneração total, desenho de planos de incentivo de curto e longo prazos, remuneração de Conselhos de Administração, e assuntos correlatos.

Seus clientes atuais incluem vice presidentes de Recursos Humanos, Conselhos de Administração e Comitês de Remuneração das maiores corporações brasileiras, de diferentes setores de negócio, assim como subsidiárias das maiores empresas multinacionais em operação no Brasil.

A experiência internacional do Sr. Rebelli inclui suas atividades no escritório da Willis Towers Watson em Londres, de 1991 e 1992, e em nosso escritório no México de 1992 a 1994, onde participou ativamente na criação de nossa área de remuneração daquele país.

Graduado em Ciências Atuariais pela Universidade Federal do Rio de Janeiro, Sr. Rebelli é também membro do Instituto Brasileiro de Atuários (IBA). Ele estudou Economia, por três anos, nas Faculdades Cândido Mendes, e possui diversos cursos de especialização no Brasil e nos EUA. É palestrante frequente em conferências e seminários, e tem diversos artigos publicados em meios de comunicação especializados em assuntos na área de Recursos Humanos.



René Ballo

Senior Consultant – Leader H&B Consulting na Willis Towers Watson

René é formado em Administração de Empresas e pós-graduado em Gestão de Recursos Humanos pela Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado, São Paulo.

René atua com benefícios corporativos há 20 anos. Em sua trajetória de carreira, trabalhou em grandes consultorias multinacionais, contribuindo para o desenvolvimento e gerenciamento de programas de benefícios em diversas empresas e segmentos.

Antes de iniciar na Willis Towers Watson em 2013, René trabalhou em Recursos Humanos Liderando a área de Benefícios em uma empresa multinacional de grande porte.

Sua experiência profissional inclui:

- Desenvolvimento e Implantação de programas de benefícios;

- Análise de benefícios de assistência médica com recomendações;
- Projetos de avaliação atuarial de passivo benefício pós-emprego;
- Gerenciamento e administração de benefícios tradicionais e flexíveis;
- Projetos de consultoria de RH associados à Fusões e Aquisições e *startup*.

Na Willis Towers Watson René atualmente é responsável pela área de Consultoria de Benefícios.



Felipe Collesi

Associate Client Partner na Korn Ferry

Felipe é Associate Client Partner na Korn Ferry, trabalhando no escritório de São Paulo - Brasil desde 2011. Atualmente lidera a área de Executive Pay & Governance no Brasil e America Latina, tratando de Temas de Remuneração de Executivos e Conselho

Felipe tem atuado em projetos variados, envolvendo Análise de Estrutura Organizacional, de Remuneração e Programas de Remuneração Variável

Sua experiência inclui desenvolvimento e implementação de políticas e programas de remuneração fixa e variável (curto prazo e longo prazos), incentivos para força de vendas, retenção de executivos e desenho organizacional.

Felipe tem desenvolvido na Korn Ferry, soluções em diversas organizações, entre as quais se pode destacar: Carrefour, Grupo Votorantim, Gerdau, EDP, Citrosuco, Arezzo, Cielo, Air Liquide. J. Macêdo, Westfield Almeida Junior, Sá Cavalcante, Azul Linhas Aéreas, Gafisa, OAS, Queiroz Galvão, Ourofino etc.

Felipe é graduado em Administração de Empresas e possui especialização em Administração Internacional de Negócios pela ESPM. É fluente em e Espanhol.



Roberto Rosseto

Líder de Financial Services Industry para Career, Mercer Brasil

Roberto Rosseto é o líder da área de Financial Services de Career, atuando em projetos do segmento financeiro, incluindo Bancos, Seguradoras, Fundos de Investimentos, Corretoras, empresas de Asset Management, entre outras, desde abril de 2017. Possui mais de 20 anos de experiência como executivo em Recursos Humanos em empresas como Banco real, Mercer e Banco Votorantim, desenvolvendo e implementando projetos de remuneração, estrutura da remuneração fixa, planos de incentivo, de curto e longo prazo, gerenciamento de rendimento, etc. Anteriormente, por 7 anos, fez parte da equipe Mercer (2003 a 2010), liderando projetos de pesquisa de remuneração, consultoria, desenvolvimento e implantação de Planos de Incentivo para Força de Vendas, Bônus por Performance, Programas de Atração e Retenção, Incentivos de Longo Prazo e Remuneração de Executivos. Roberto possui MBA em Finanças pela Fundação Getúlio Varga e é graduado em Administração de Empresas pela Universidade São Judas Tadeu.



Alfredo Soares

Líder Interino de Career, Mercer Brasil

Alfredo é Líder Interino de Career, com 18 anos de experiência sendo 15 anos de consultoria. Ele começou a sua atividade profissional no setor segurador como atuário, tendo passado para o setor da banca de investimentos (no BES e BCP Millennium em Portugal) como analista financeiro.

É formado em Matemática Aplicada às Ciências Atuariais pela FCT-UNL em Portugal, pós-graduado em finanças e Mestre em Estatística e Optimização pela FCT-UNL em Portugal.

Desenvolveu e geriu o segmento de pesquisas de mercado em Portugal e geriu o segmento de Rewards, desenvolvendo projetos de Total Rewards (Estratégia e desenho), de Avaliação de Cargos IPE, de Modelos de Performance (SMART and BSC), de Planos de Sucessão, de Incentivos de Longo e Curto Prazo, de reestruturação (Redundancy Plans), etc., em Portugal, Emirados (Dubai) e Arábia Saudita. E também foi co-fundador do escritório da Mercer na Arábia Saudita.



Antonio José Braga Linhares

Global Compensation & Performance Manager na Vale

Mestre em Administração de Empresas pela PUC Rio, com formação em Liderança por Harvard, MBA Executivo pela COPPEAD – UFRJ, pós-graduação em RH e bacharelado em Administração pela PUC Rio. Trabalhou em organizações como a Coppers & Lybrand, Rio de Janeiro Refrescos (Coca-Cola), IBOPE, Claro, Intelig, Contax, Grupo Oi, Grupo Wilson, Sons e como sócio de People Advisory Services na Ernst & Young (EY).

Atualmente é o Global Compensation & Performance Manager na Vale.

Atua também como Conselheiro da ABRH RJ e professor de pós graduação em instituições como FGV e IBMEC.

Foi ganhador do prêmio Profissional do Ano 2009 em Remuneração Grupisa Rio. ganhador do Prêmio Personalidade de RH do ano 2018 pela ABTD/PR. Em 2019, ficou entre os Top 4 HR Influencers da América Latina em eleição coordenada pela GOIntegro no LinkedIn.



Dra. Ariane Rodrigues Vanço

Sócia no Nelson Willians & Advogados Associados

Advogada com atuação em Direito Empresarial, Compliance e Direito das Relações de Consumo. Pós-graduada em Direito Tributário pelo IBDT, e em Direito Civil e Processual Civil pela Escola Paulista de Direito. Especializada em Gestão da Qualidade e Processos pela USP/FEA - Fundação Vanzolini, Gestão de Projetos pela FGV-SP, Compliance Anticorrupção pela LEC e em Ciência de Dados Aplicado ao Direito pelo IDP. Participou de projetos envolvendo governança corporativa, estruturação de programas de gestão empresarial sustentável, implantação e revisão de modelos de negócio e programas de Compliance, prevenção e redução de passivo. Curso do Capacitação para Implantação da Lei Geral de Proteção de Dados.

Membro do CADEP – Comitê de Administração e Ética Profissional do CESA e Membro da Associação Brasileira de Jurimetria. Atualmente é **Sócia e Gerente Jurídica** no Nelson Willians & Advogados Associados



Dr. Rodrigo da Costa Marques

Coordenador Jurídico Trabalhista no Nelson Willians & Advogados Associados

Dr. Rodrigo é Bacharel em Direito pela Universidade Candido Mendes, com cursos de Pós-Graduação em Processo do Trabalho na Universidade Candido Mendes e Direito Processual e Gestão Jurídica no IBEMEC-RJ

Possui experiência na área de contencioso trabalhista individual e coletivo. Assessora empresas em questões relacionadas ao consultivo trabalhista, planos de remuneração e benefícios, negociações com sindicatos e representação junto ao Ministério Público do Trabalho e Ministério do Trabalho e Emprego. Oferece suporte em operações de fusões e aquisições e reestruturação empresarial. Atualmente é Coordenador Jurídico Trabalhista no Nelson Willians & Advogados Associados Advogados.



Daniel Garrudo

Total Rewards Manager | HR PMO Special Projects na Bayer Brazil

Daniel é Bacharel em Ciências da Computação e pós graduado em Administração de Empresas. Tendo trabalhado em empresas como Eldorado Brasil e HayGroup onde atuou por mais de 6 anos, como consultor de remuneração desenvolvendo projetos com diversas empresas do mercado.

Está na Bayer a mais de 5 anos e atualmente exerce a função de Gerente de Total Rewards e PMO de projetos Especiais, atuando com projetos de revisão de estratégia do RH, transformação das práticas Total Rewards da companhia e Merge & Acquisitions, na qual liderou o projeto de Integração Bayer e Monsanto no Brasil.

Atualmente, tem como seus principais desafios projetos de revisão e inovação das práticas de remuneração e benefícios, e evolução do modelo operacional de RH buscando uma maior eficiência, agilidade e engajamento dos colaboradores nesse novo contexto volátil, incerto, complexo e ambíguo.



Evandro Corado Oliveira

Sócio Diretor da Central Consult – Treinamentos, Assessoria e Consultoria Ltda

Administrador de Empresas com Pós Graduação em Recursos Humanos e Especialização em Gestão Empresarial e Cooperativismo. Atua há mais de 30 anos nas áreas de Recursos Humanos, Administração, Vendas e Consultoria. Palestrante em Eventos e Universidades em temas voltados a gestão empresarial, gestão de pessoas e cooperativismo. Foi Diretor Presidente da AAPSA – Associação Paulista de RH e de Gestores de Pessoas na Gestão 2015-2017. Atualmente é Sócio Diretor da Central Consult - Assessoria e Consultoria Ltda e Consultor de Gestão Empresarial e RH.



Vinicius Holanda

Gerente de Remuneração na Votorantim

Vinicius Holanda, Gerente de Remuneração e Benefícios da Votorantim, conta com 12 anos de experiência na área de R&B através de passagens por empresas como Suzano, Fibria, GPA e Rhodia Solvay.



Ana Cristina Barcellos Rodrigues

Gerente de Remuneração, Performance e Diversidade na Klabin S.A

Mestre em Direito do Trabalho pela USP, pós graduada em Direito Empresarial pela FGV, Bacharel em Direito pela Universidade Federal do Rio de Janeiro.

Advogada por formação e profissional de RH por paixão atua na área de gestão de pessoas há mais de 15 anos e atuou como advogada trabalhista antes deste período.

Entre desafios jurídicos e de Gente & Gestão, passou pelo Escritório de Advocacia Gouvêa Vieira e pela Claro. Desde 2013 está na Klabin, sendo atualmente Gerente de Remuneração, Performance e Diversidade, tendo sob sua responsabilidade todas as áreas de expertise de Gente & Gestão, além do atendimento das diretorias corporativas.

Curiosa e inquieta está sempre em busca de novas formas de enxergar e desenvolver as pessoas para alavancar uma cultura de alta performance onde quer que esteja. Nesta busca constante já passou pelo Executive Program da Singularity University, Talent Management Institute, pela University of North Caroline, Co-Active Leadership Program da CTI (Co-Active Training Institute) e participou por vários anos da Total Reward Conference promovida pelo World at Work.



Gilberto Godoy Junior

Employee Experience, Compensation and Benefits Manager na Bloomin' Brands International™

Bacharel em Direito pela UNISA, com especialização em Direito do Trabalho pela PUC/SP e Gestão Estratégica de Pessoas pela FGV/PEC.

MBA Executivo em Gestão Estratégica e Econômica de Recursos Humanos pela FGV São Paulo.

Entusiasta em gestão estratégica de pessoas com mais de 20 anos transformando, inovando e buscando melhores práticas em Remuneração, Performance, Gestão da Saúde e bem estar, People Analytics e Employee Experience. Grande parte da dedicação também voltado para Relações do Trabalho e Sindicatos.

Grandes projetos e experiências ao longo desta jornada em empresas Nacionais e Multinacionais, como Santher, J.Macedo, Netshoes e atualmente como Head de Employee Experience e Total Rewards na Bloomin' Brands Internacional, empresa multinacional americana com marcas consolidadas no Brasil (Outback e Abbraccio).



Vainer Piccolo

Gerente de Remuneração e Planejamento de RH na Claro S/A

Vainer Pícollo é Bacharel em Administração, Negócios e Marketing pela UNIP, com Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e RH na FIA/USP

Tem 20 anos de experiência em RH nas áreas de remuneração, benefícios, MIS e orçamento nos segmentos de mercado financeiro e serviços. Atualmente estou há 8 anos na CLARO como responsável por Remuneração, Planejamento de RH e orçamento de pessoal.



Antonio Guariglia

Regional Rewards Manager at Akzo Nobel

Antonio Guariglia, bacharel em administração de empresas e com MBA em Negócios pelo Insper, tendo trabalhado nos últimos 20 anos com remuneração e benefícios em empresas como: Nefab, Novartis, Sanofi, HayGroup e SG Consultoria. Atualmente atuando como Gerente regional de Remuneração e Benefícios na AkzoNobel, atuando com projetos de remuneração fixa, variável, integrações e as transformações do RH nesses últimos anos nesse ambiente volátil e constante transformação.



Oscar Malvessi

Sócio da Oscar Malvessi Consultoria em Valor. Prof. Finanças Corporativas na FGV-EAESP

Fundador da OSCAR MALVESSI Consultoria em Valor. Especializada em estratégia financeira, reestruturação de empresas, F&A e Valuation, adotando-se o foco na metodologia VBM-Value Based Management/Criação de Valor-VEC®/EVA™ .

***Doutor em Administração de Empresas (Finanças)** na EAESP FGV em 2001, com cursos e créditos em VBM pela Universidade do Texas em 1998. Tese com foco na metodologia de VBM/Criação de Valor-EVA™/VEC®. Tema da Tese: Criação de Valor ao Acionista-EVA™/VEC®. Análise das 62 empresas de capital aberto em 17 setores - de 1992/1998.*

***Professor de Carreira-Adjunto** - Dpto de Finanças EAESP FGV. Ministra Finanças Corporativas, Valuation, F&A, Project Finance, Governança Corporativa e Criação de Valor nos cursos "In Company da FGV" e no PEC-FGV.*

No PEC FGV estruturou e coordena os cursos de F&A e Valuation desde 2006 e Project Finance e PPP - 2002 e Governança Corporativa - 2019

Livros: com temas de estratégia financeira, F&A e Valuation, Project Finance e PPP, Governança Corporativa com foco na metodologia de VBM/Criação de Valor-VEC®/EVA™

Monitoramento de Desempenho Empresarial-IBGC: Caderno nº 18, de 02/2017. Responsável pela abordagem de Geração de Valor-VEC® e um dos coordenadores. Membro do comitê de Finanças do IBGC, desde 2003.

Remuneração Executiva e Criação de Valor: Estudos e publicações iniciadas em 2015 e em 2020 na 6ª. Edição, período 2010/2018 sobre o comportamento e análise envolvendo as 150 empresas que compõem o Índice IGC da B3.

Publicações e cases em artigos: aplicando a metodologia VBM/Criação de Valor-VEC/EVA:

Cases:

1. Lojas Renner versus JCPenney em 08/2018 com empresas globais: Sears, Walmart, Amazon de 2005/2017.

2. BRF e empresas globais em 06/2018: Tyson, Hormel, Danone, Nestle de 2009/2017.

3. Sadia e Perdigão em 2009/2010 e

4. Brahma e Antarctica em 1999/2000.

Materiais disponíveis em: www.oscarmalvessi.com.br



Rosangela Ribeiro

Diretora do Grupo Printer Comunicação

Rosangela Ribeiro é Jornalista, formada pela PUC-SP e especialização em Administração de Empresas pela FGV e Master em Marketing pela ESPM, com atuação na grande imprensa, veículos especializados e comunicação corporativa. Sócia-fundadora do Grupo Printer de Comunicação e atual diretora de Conteúdo da Printer Press. Com mais de 20 anos de experiência em comunicação, passou por importantes veículos, como Diário Popular e Folha de S.Paulo. Já cobriu feiras nacionais e internacionais. Na área de comunicação corporativa, atendeu entidades, feiras e empresas nacionais e multinacionais, de diversos setores e portes. Em seu currículo, soma mais de 100 media trainings para porta-vozes (presidentes, diretores e gerentes), para áreas de Marketing e Atendimento, além de treinamento para gerenciamento de crise.

PROGRAMAÇÃO DO EVENTO

Parte da manhã

08:00 - 08:25 | Acesso a Plataforma do Evento

08:25 - 08:30 | Abertura - Presidente do Evento

08:30 - 08:35 | Apresentação Inicial dos Patrocinadores do Evento

8:35 – 10:30 | **Painel I – Cenários, Desafios e o Futuro dos Programas de Remuneração e Benefícios no Brasil**

08:35 – 09:05– O cenário atual e o futuro dos Programas de Remuneração e Benefícios após a Pandemia da Covid 19, **Felipe Rebelli**, Talent & Rewards Region Leader - Latin America at Willis Towers Watson e **René Ballo**, Senior Consultant – Leader H&B Consulting na Willis Towers Watson

09:05 – 09:35 - Impactos do Covid-19 na Remuneração dos Executivos e Conselhos de Administração, Felipe Collesi, Associate Client Partner na Korn Ferry

09:35 – 10:05 – Impactos da Crise na Estratégia de Remuneração Total, **Roberto Rosseto**, Líder de *Financial Services Industry para Career, Mercer Brasil* e **Alfredo Soares** Líder Interino de Career, Mercer Brasil

10:05 – 10:30 - Perguntas dos Participantes

Mediador do Painel: **Antonio José Braga Linhares**, Global Compensation & Performance Manager na Vale

10:30 - 10:40 | Momento dos Patrocinadores do Evento

10:40 - 11:00 | Pausa para Coffee Break/Descanso - Participantes do Evento

11:00 – 12:20 | **Painel II - Reforma Trabalhista e as Novas Políticas de Remuneração e Benefícios**

11:00 – 11:30 - Quais os Impactos e Oportunidades das recentes Reformas na Legislação Trabalhista, nos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa? **Dra. Ariane Cristina da Costa Rodrigues Vanco** e **Dr. Rodrigo da Costa Marques**, Nelson Wilians & Advogados Associados

11:30 - 12:00 – Como Recompensar a equipe com Políticas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa, que gere engajamento dos colaboradores e agregue valor para o negócio, **Daniel Garrudo**, Total Rewards Manager| HR PMO Special Projects na Bayer Brazil

12:00 – 12:20 - Perguntas dos Participantes

Mediador do Painel: **Evandro Corado Oliveira**, Sócio Diretor da Central Consult – Treinamentos, Assessoria e Consultoria Ltda

12:20 - 12:30 | Momento dos Patrocinadores do Evento

12:30 - 13:30 | Pausa para Almoço/Descanso - Participantes do Evento

Parte da tarde

13:30 - 15:40 | Painel III – “CASES” de Boas Práticas em Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa: As práticas de hoje e o que pode mudar nos próximos anos. A Covid-19 gerou alguma mudança nas atuais práticas?

13:30 - 13:55 – “CASE Votorantim”, **Vinicius Holanda**, Gerente de Remuneração na Votorantim

13:55 - 14:20 – “CASE Klabin”, **Ana Cristina Barcellos Rodrigues**, Gerente de Remuneração e Performance na Klabin S.A.

14:20 - 14:45 – “CASE Bloomin”, **Gilberto Godoy**, Employee Experience, Compensation and Benefits Manager na Bloomin’ Brands International™

14:45 – 15:10 - “Case Claro S/A” - **Vainer Piccolo**, Gerente de Remuneração e Planejamento RH na Claro S/A

15:10 - 15:40 - Perguntas dos Participantes

Mediador do Painel: **Antonio Guariglia**, Regional Rewards Manager at Akzo Nobel

15:40 - 15:45 | Momento dos Patrocinadores do Evento

15:45 - 16:00 | Pausa para Coffee Break/Descanso - Participantes do Evento

16:00 - 17:25 | Painel IV - A Visão dos Especialistas e da Alta Gestão sobre o cenário atual e o futuro dos Programas de Remuneração, Benefícios e Saúde Corporativa no Brasil

16:00 - 16:30 - **Oscar Malvessi**, Socio da Oscar Malvessi Consultoria em Valor. Prof. Finanças Corporativas na FGV-EAESP

16:30 - 17:00 - **Lídia Abdalla**, Presidente Executiva - CEO - Grupo Sabin Medicina Diagnóstica

17:00 - 17:25 - Perguntas dos Participantes

Mediador do Painel: **Rosangela Ribeiro**, Diretora do Grupo Printer de Comunicação

17:25 - 17:30 | Encerramento

QUANDO?

25 DE JUNHO DE 2020

ONDE?

EVENTO ONLINE NA PLATAFORMA DE TRANSMISSÃO DA CENTRAL CONSULT

QUEM

PATROCINA E APOIA

Patrocinadores e Apoiadores



QUEM

REALIZA



CENTRAL CONSULT
consultoria que gera resultados